Versjon: 02-2022 25.02.2022

Bilag 12
Taushetserklæring for eksterne

Avtalereferanse: NT-26-0320

TAUSHETSERKLÆRING FOR EKSTERNE

På vegne av nevnte virksomhet, vedtar den som har signert avtalen taushetsplikt for bedrifts- og forretningshemmeligheter som det gis tilgang til ved kontakt med Norsk Tipping AS. Virksomheten er ansvarlig for at de ansatte og/eller andre i oppdrag for virksomheten, har vedtatt taushetsplikt om opplysninger vedkommende får tilgang til i sitt arbeid for Norsk Tipping. Det er kun de som har tjenstlig behov for informasjon om Norsk Tipping, som skal gis tilgang til slike opplysninger.

Taushetsbelagt informasjon omfatter blant annet:

- Selskapets strategier og forretningsplaner
- Informasjon om spillere
- Informasjon om ansatte
- Spill-teknisk kunnskap
- Sikkerhetsrutiner

Taushetsplikten innebærer:

- Ikke å bruke eller på annen måte gjøre tilgjengelig taushetsbelagt informasjon for uvedkommende
- Ikke å utnytte taushetsbelagte opplysninger i senere oppdrag
- Å vise aktsomhet i omtale av know-how

Betrodd og innsamlet materiale, herunder eventuelle prosjektdokumenter, skal innleveres eller makuleres/slettes umiddelbart etter endt oppdrag.

Den som har signert avtalen bekrefter at virksomheten har inngått egne sikkerhets- og taushetserklæringer for egne ansatte og/eller andre i oppdrag for virksomheten, som benyttes av Norsk Tipping i anledning avtalen.

Taushetsplikten opphører fem (5) år etter avtalens opphør, med mindre annet følger av lov eller forskrift.

I tillegg til denne avtalen, er taushetsplikten også regulert av bestemmelser i lov om vern av forretningshemmeligheter (forretningshemmelighetsloven). Brudd på taushetsplikten er straffbart i henhold til straffeloven § 209, og kan i tillegg medføre blant annet erstatningskrav, oppsigelse og/eller anmeldelse fra Norsk Tipping.

Avskrift av de viktigste lovbestemmelser som vil kunne komme til anvendelse ved uberettiget bruk og tilgjengeliggjøring av bedriftshemmeligheter

Lov om straff

§ 209. Brudd på taushetsplikt

Med bot eller fengsel inntil 1 år straffes den som krenker taushetsplikt som han eller hun har i henhold til lovbestemmelse eller forskrift, eller utnytter en opplysning han eller hun har taushetsplikt om med forsett om å skaffe seg eller andre en uberettiget vinning.

Første ledd gjelder tilsvarende ved brudd på taushetsplikt som følger av gyldig instruks for tjeneste eller arbeid for statlig eller kommunalt organ.

For den som arbeider eller utfører tjeneste for et statlig eller kommunalt organ, rammer første og annet ledd også brudd på taushetsplikt etter at tjenesten eller arbeidet er avsluttet.

Grovt uaktsom overtredelse straffes på samme måte.

Medvirkning er ikke straffbar.

§ 210.Grovt brudd på taushetsplikt

Grovt brudd på taushetsplikt straffes med fengsel inntil 3 år.

Ved avgjørelsen av om taushetsbruddet er grovt skal det særlig legges vekt på om gjerningspersonen har hatt forsett om uberettiget vinning og om handlingen har ført til tap eller fare for tap for noen.

Lov om vern av forretningshemmeligheter

§ 1.Formål og virkeområde

Lovens formål er å sikre innehavere av forretningshemmeligheter vern mot urettmessig tilegnelse, bruk og formidling av hemmeligheten.

Loven gjelder også for Svalbard og Jan Mayen.

§ 2.Definisjoner

Med forretningshemmeligheter menes opplysninger som

a) er hemmelige i den forstand at opplysningene ikke som helhet, eller slik de er satt sammen eller ordnet, er allment kjent eller lett tilgjengelig

b) har kommersiell verdi fordi de er hemmelige

c) innehaveren har truffet rimelige tiltak for å holde hemmelige

Alminnelige erfaringer og ferdigheter som en arbeidstaker har tilegnet seg under et ansettelsesforhold, utgjør ikke en forretningshemmelighet.

Med innehaver av en forretningshemmelighet menes en fysisk eller juridisk person som rettmessig råder over en forretningshemmelighet

§ 3.Inngrep i en forretningshemmelighet

Ingen må gjøre inngrep i en forretningshemmelighet ved å oppnå kunnskap om eller rådighet over en forretningshemmelighet ved

a) urettmessig å skaffe seg adgang til, ta med seg, eller kopiere dokumenter eller gjenstander

b) annen adferd i strid med god forretningsskikk

Ingen må gjøre inngrep i en forretningshemmelighet ved urettmessig å bruke eller formidle en forretningshemmelighet som vedkommende har fått kunnskap om eller rådighet over

a) i strid med første ledd

b) i anledning av et tjeneste-, tillitsverv- eller forretningsforhold

c) i medhold av bestemmelser i lov eller forskrift

Ingen må gjøre inngrep i en forretningshemmelighet ved urettmessig å oppnå kunnskap om eller rådighet over, bruke eller formidle en forretningshemmelighet som vedkommende på tidspunktet for tilegnelsen, bruken eller formidlingen visste eller burde ha visst var tilegnet fra noen som handlet i strid med annet ledd.

§ 4.Varer som utgjør inngrep

Ingen må tilvirke, markedsføre eller bringe i omsetning varer som vedkommende visste eller burde ha visst utgjør inngrep i en forretningshemmelighet. Det samme gjelder innførsel, utførsel eller lagring av varer som utgjør inngrep i en forretningshemmelighet, med sikte på å bringe varene i omsetning.

Varer utgjør inngrep i en forretningshemmelighet når de har en utforming, egenskap eller funksjon eller produseres eller markedsføres på en måte som i vesentlig grad drar fordel av en forretningshemmelighet som er urettmessig tilegnet, brukt eller formidlet.

§ 9.Straff

Den som gjør inngrep i en forretningshemmelighet, jf. §§ 3 og 4, straffes med bøter eller fengsel inntil ett år.

Var inngriperen i aktsom god tro ved tilegnelsen av forretningshemmeligheten, jf. § 7 første ledd bokstav a, kommer straff bare til anvendelse for grove inngrep, jf. § 10.

Straff kommer ikke til anvendelse ved inngrep som nevnt i § 3 annet ledd når kunnskap om eller rådighet over forretningshemmeligheten er oppnådd i et tjeneste- eller tillitsvervforhold eller gjennom urettmessig handling i et slikt forhold, og mer enn to år er gått siden forholdet opphørte.

§ 10. Straff for grovt inngrep

Den som gjør grovt inngrep i en forretningshemmelighet, jf. §§ 3 eller 4, straffes med bøter eller fengsel inntil tre år.

Ved vurderingen av om grovt inngrep foreligger, skal det særlig legges vekt på skaden som er påført innehaveren av forretningshemmeligheten og andre, herunder skade på innehaverens kommersielle omdømme, vinningen som inngriperen har oppnådd, og arten og omfanget for øvrig av inngrepet.

GDPR – General Data Protection Regulation

Artikkel 5.Prinsipper for behandling av personopplysninger

1. Personopplysninger skal

(…)

f) behandles på en måte som sikrer tilstrekkelig sikkerhet for personopplysningene, herunder vern mot uautorisert eller ulovlig behandling og mot utilsiktet tap, ødeleggelse eller skade, ved bruk av egnede tekniske eller organisatoriske tiltak («integritet og konfidensialitet).